

	MACROPROCESO: GESTIÓN DE ABASTECIMIENTO	Código:	APO_10_1_2_FR08
	PROCESO: GESTIÓN PRECONTRACTUAL	Versión	01
	SUBPROCESO: ANÁLISIS EXTERNO E INTERNO	Clasificación	Pública clasificada
		Fecha:	15/07/2019
	FORMATO		
<b>ANÁLISIS DEL SECTOR Y ESTUDIO DE MERCADO</b>			
Aprobó: <b>Luis Javier Castellanos Sandoval</b> Gerente Abastecimiento Estratégico	Revisó: <b>Martha Cecilia Florez Sanchez</b> Profesional Universitario	Elaboró: <b>Nicolás Martínez Benavides</b> Profesional Universitario	

<b>DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD</b>	
<b>1. ASPECTOS GENERALES</b>	
<p><b>¿Cuál es su necesidad? Objeto</b></p>	<p>Prestación de servicios para la formación integral de los funcionarios de Positiva Compañía de Seguros S.A., en temas relacionados con:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Servidores de Positiva Compañía de Seguros S.A. mediante talleres enfocados en el desarrollo de habilidades y competencias individuales en gestión de cambio, desarrollo de competencias y habilidades personales, bienestar afectivo y calidad de vida que orienten a los funcionarios de Positiva con el fin de prevenir el riesgo psicosocial usando como metodología la aplicación de modelos psicopedagógicos</li> <li>• Funcionarios padres de familia, enfocados en generar espacios de crecimiento familiar para ser mejores personas dentro del entorno familiar y personal.</li> <li>• Consultas psicológicas clínicas de tipo presencial y/o virtual para brindar acompañamiento y orientación a los colaboradores con los que se requiera profundizar en el manejo de diferentes aspectos de la vida de tipo intralaboral y extralaboral</li> </ul> <p>Todo con el fin de contribuir al bienestar integral de los colaboradores desde sus dimensiones familiar, social y mental mejorando su calidad de vida.</p>
<b>Valor de la necesidad plan de contratación</b>	

\$ 15.315.000  
QUINCE MILLONES TRESCIENTOS QUINCE  
MIL PESOS

### 1.1 CONTEXTO ECONÓMICO

El rubro de los procesos de la Gerencia de Talento Humano se ajustan según el presupuesto aprobado por la administración, adicionalmente en la ejecución de las actividades, se tiene en cuenta las instrucciones de austeridad del gasto por parte de la Presidencia de la República conforme al contexto económico no solo del País si no de los resultados de la Compañía; tomando esto en consideración para optimizar los recursos, se buscan las mejores tarifas manteniendo la calidad de los servicios, haciendo un aumento de acuerdo al I.P.C establecido por el Gobierno en la vigencia actual.

#### **Contexto económico**

- DANE: [www.dane.gov.co](http://www.dane.gov.co)
- ANIF: [www.anif.gov.co](http://www.anif.gov.co)
- ANDI (Encuesta de opinión industrial): [www.andi.gov.co](http://www.andi.gov.co)
- Banco de La República: [www.banrep.gov.co](http://www.banrep.gov.co)
- Cámaras de Comercio
- Superintendencia de Industria y Comercio: [www.sic.gov.co](http://www.sic.gov.co)
- Fedesarrollo: [www.fedesarrollo.org.co](http://www.fedesarrollo.org.co)
- Confecámaras: [www.confecamaras.org.co](http://www.confecamaras.org.co)
- Departamento Nacional de Planeación –DNP–: [www.dnp.gov.co](http://www.dnp.gov.co)
- Asobancaria (economía y finanzas): [www.asobancaria.com](http://www.asobancaria.com)

### 1.2 CONTEXTO TÉCNICO

Prestación de Servicios para la implementación de talleres de padres y talleres de desarrollo de habilidades y competencias individuales, así como la prestación de consultoría psicológica clínica por un profesional idóneo y experto (psicólogo clínico) para dar orientación, acompañamiento y asesoría individual en los temas de familia, emocionales relacionados con el riesgo psicosocial intralaboral , extralaboral y en aspectos tales como manejo de la ansiedad y estrés debido a la emergencia sanitaria por COVID 19 .

#### **Contexto técnico**

- Ministerio de las Tecnologías de Información y las Comunicaciones:  
[www.mintic.gov.co](http://www.mintic.gov.co)
- Información general: [www.losavancetecnologicos.com](http://www.losavancetecnologicos.com)
- Revista ComputerWorld (tecnología): [www.computerworld.com](http://www.computerworld.com)

### 1.3 CONTEXTO REGULATORIO

#### INVITACIÓN DIRECTA

Para garantizar la selección objetiva del contratista y la eficiencia de la gestión contractual, e independientemente de la cuantía, en los siguientes contratos, POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A. podrá contratar directamente sin que se requiera obtener previamente varias ofertas:

c. Cuando se trate la prestación de servicios profesionales de persona natural o jurídica “intuitu personae”, siempre y cuando se verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita.

q. Para la adquisición de bienes y/o servicios cuya cuantía sea inferior al 0.1% del presupuesto aprobado por la Junta Directiva para respectiva vigencia fiscal de gastos administrativos y Beneficios a empleados de la Compañía incluido IVA. En este evento el análisis de mercado o estudio del sector debe ser proporcional al valor del proceso de contratación, la naturaleza del objeto a contratar y el tipo de contrato. No es necesario hacer un estudio extensivo de las condiciones generales de los potenciales oferentes o estudiar la estructura de los estados financieros de los posibles proveedores y de la industria. En éstos casos, es necesario revisar las condiciones particulares de otros procesos de contratación similares, acopiar información suficiente de precios, calidad, condiciones técnicas que puede ser con otros clientes del proveedor públicos o privados, solicitar información a los proveedores, verificar idoneidad de los mismos y plasmar tal información en el documento de estudios previos, siempre con el propósito de que la decisión de negocio sea adecuada y garantice la satisfacción de la necesidad de POSITIVA COMPAÑÍA DE SEGUROS S.A., cumpliendo los objetivos de eficiencia, eficacia y economía y buscando promover la competencia.

### **Contexto regulatorio**

- *Presidencia de la República:* [www.presidencia.gov.co](http://www.presidencia.gov.co)
- *Superintendencias*
- *Ministerios*
- *Archivo General de la Nación:* [www.archivogeneral.gov.co](http://www.archivogeneral.gov.co)
- *Síntesis:* [www.colombiacompra.gov.co](http://www.colombiacompra.gov.co)

### **Contexto ambiental**

- *Ministerio del Medio Ambiente:* [www.minambiente.gov.co](http://www.minambiente.gov.co)
- *Ministerio de Minas y Energía:* [www.minminas.gov.co](http://www.minminas.gov.co)
- *Instituto Colombiano Agropecuario –ICA–:* [www.ica.gov.co](http://www.ica.gov.co)

## **2. ESTUDIO DE LA OFERTA**

Para dar continuidad a los talleres de padres, talleres de formación integral y asesorías psicológicas, se tiene en cuenta el incremento del I.P.C que establece el gobierno cada año y con referencia a ese valor, se hace el aumento de las actividades que se solicitan. De igual manera se ha contemplado que el proceso quede previsto en el plan de contratación 2021 y que ofrezca la posibilidad de tener cobertura nacional de forma virtual con el fin de abarcar a todos los colaboradores direccionadas desde Casa Matriz en Bogotá.

### **Estudio de la oferta**

- *SECOP:* [www.colombiacompra.gov.co](http://www.colombiacompra.gov.co)
- *SIREM (información financiera; para el uso de esta herramienta revise el manual del usuario):* [www.supersociedades.gov.co](http://www.supersociedades.gov.co)
- *Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (Directorio de asociaciones y agremiaciones):* [www.mincit.gov.co](http://www.mincit.gov.co)
- *Superintendencias*
- *Sectoriales*

## **3. ESTUDIO DE LA DEMANDA**

<p><b>¿Ha contratado la necesidad previamente?</b></p>	<p>Si <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>No <input type="checkbox"/></p>
<p><b>Contratará nuevamente con el mismo proveedor</b></p>	<p>Si <input checked="" type="checkbox"/></p>	<p>No <input type="checkbox"/></p>
<p><b>En caso de haber respondido afirmativamente, justifique su respuesta</b></p>	<p>Dentro del programa de bienestar un aspecto primordial es fomentar el equilibrio entre la vida laboral y la vida personal ya que se ha identificado que la relación positiva en la conciliación de las responsabilidades en estas dos dimensiones ha demostrado un mejor desempeño de los colaboradores en las empresas que implementan este tipo de prácticas y políticas organizacionales,</p> <p>Así mismo, teniendo en cuenta el eje de bienestar mental se tiene contemplado el desarrollo de habilidades y competencias comportamentales en gestión de cambio, manejo de emociones, resiliencia, calidad de vida; entre otras competencias que permiten fortalecer áreas fundamentales en el desarrollo integral del ser humano que orienten a los funcionarios de Positiva con el fin de prevenir el riesgo psicosocial.</p> <p>De acuerdo con lo anterior, se debe dar continuidad en la implementación de talleres de padres y talleres de desarrollo de habilidades y competencias individuales, así como la prestación de consultoría psicológica clínica por un profesional idóneo y experto (psicólogo clínico) para dar orientación, acompañamiento y asesoría individual en los temas de familia, emocionales relacionados con el riesgo psicosocial intralaboral , extralaboral y en aspectos tales como manejo de la ansiedad y estrés debido a la emergencia sanitaria por COVID 19 .</p> <p>Para dar cumplimiento a este proyecto se requiere contar con un centro de formación y asesoría dedicada a la formación, prevención e intervención en las dimensiones sociales y psicoafectivas de los individuos con el interés de cooperar con organizaciones que promuevan la importancia de formar mejores personas y profesionales (formación integral), generando motivación, mayor desempeño, y compromiso en los colaboradores, al</p>	

igual que un mejor clima organizacional y el tan anhelado equilibrio entre la vida personal, laboral y familiar de los mismos.

Por lo anterior se requiere continuar con la prestación de servicios que ofrece la empresa FAMILY JOINT que cuentan con una amplia experiencia en el desarrollo de diversas actividades y creación de productos relacionados con prevención e intervención en las dimensiones sociales y psico-afectivas de los individuos y sus familias. Los temas desarrollados por FAMILY JOINT cuentan con el respaldo pedagógico de las investigaciones adelantadas en los últimos años por la Fundación Alberto Merani en temas como Bienestar Afectivo, Desarrollo del talento, Felicidad y otros. Los espacios de formación y capacitación en su totalidad han sido desarrollados bajo estrictos estándares pedagógicos que garantizan su excelente calidad en: talleres de padres, desarrollo de habilidades y competencias individuales. Igualmente, para las asesorías psicológicas los profesionales asociados con Family Joint tienen en su totalidad posgrados en el área de la psicología clínica y/o neuropsicología que manejan enfoques clínicos de tipo comportamental, cognitivo comportamental o sistémico. Trabajando sobre la intervención del comportamiento o de los sistemas humanos de acuerdo con las problemáticas de cada paciente. Las áreas de especialidad de los profesionales incluyen terapia de pareja, terapia familiar, terapia individual, intervención en niños y adolescentes, intervención en adultos, entre otros.

Por último, cabe mencionar que la atención de la salud mental y el bienestar psicosocial, en estos momentos de emergencia por COVID 19, es un aspecto fundamental para prevenir el riesgo psicosocial que pueden afectar a la salud física, psíquica o social de los trabajadores.

**COMPORTAMIENTO HISTORICO DE EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

<b>CONTRATO</b>	<b>MODALIDAD</b>	<b>ALCANCE</b>	<b>VALOR</b>
2020	OTROSÍ	Colaboradores de Positiva, sedes de Bogotá de forma presencial y Sucursales a nivel nacional de forma virtual.	5.000.000 incluido IVA
2020	Invitación Directa	Colaboradores de Positiva, sedes de Bogotá de forma presencial y Sucursales a nivel nacional de forma virtual.	\$ 10.000.000 incluido IVA
2019	Invitación Directa	Colaboradores de Positiva, sedes de Bogotá de forma presencial y Sucursales a nivel nacional de forma virtual.	\$15.450.000 incluido IVA

2018	Invitación Directa	Colaboradores de Positiva, sedes de Bogotá de forma presencial y Sucursales a nivel nacional de forma virtual.	\$ 15.000.000 incluido IVA
------	--------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------

### **Estudio de la demanda**

- SECOP: [www.colombiacompra.gov.co](http://www.colombiacompra.gov.co)
- Páginas web de las Entidades Estatales
- Encargados de compras de otras Entidades Estatales
- Guía para la codificación de bienes y servicios de acuerdo con el código estándar de productos y servicios de Naciones Unidas (UNSPSC) – Colombia Compra Eficiente: [www.colombiacompra.gov.co/manuales](http://www.colombiacompra.gov.co/manuales)

### **4. FIRMAY FECHA**

<b>NOMBRE DE QUIEN ELABORÓ</b>	<b>FIRMA</b>	<b>FECHA DE ELABORACIÓN</b>
Andrea Paola Casallas		Febrero/05/2021