

ANALISIS DE PROPUESTAS PARA CALIFICACION TECNICA DE LA INVITACION PUBLICA No. 11 DE 2013

CUYO OBJETO ES

CONTRATAR LA PRESTACION DE SERVICIOS PARA EL APOYO A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO, EN EL EJERCICIO DE LA FUNCION DE AUDITORIA INTERNA DE ACUERDO CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE Y EL MARCO INTERNACIONAL PARA LA PRACTICA PROFESIONAL DE LA AUDITORIA INTERNA A TRAVES DE LA FIGURA DE CO-SOURCING.

PROponente

Unión Temporal ERNST & YOUNG AUDIT S.A.S. Y ERNST & YOUNG S.A.S. - POSITIVA conformada por:  
ERNST & YOUNG AUDIT S.A.S. Nit. 860.008.890- 5  
ERNST & YOUNG S.A.S. Nit. 860.036.884-1

De acuerdo con el CAPITULO 3 - CRITERIOS DE VERIFICACION, CALIFICACION Y ADJUDICACION de los Términos de Referencia de la Invitación Pública No. 11 de 2013 y la Adenda No. 1, a continuación se determina la calificación técnica del proponente:

3.1. CALIFICACIÓN DE LAS PROPUESTAS

Positiva, previo el cumplimiento de los requisitos obligatorios tendrá en cuenta para la selección objetiva el ofrecimiento más favorable, con base en los criterios reseñados y sobre un total de 1000 puntos, distribuidos así:

ASPECTO	PUNTAJE
Evaluación experiencia del proponente:	300
Evaluación técnica del equipo de trabajo:	500
Evaluación económica:	200
TOTAL	1000

**3.1.1 EVALUACIÓN EXPERIENCIA DEL PROPONENTE (300 puntos)**

Para calificar la experiencia del proponente, adicionalmente a las certificaciones presentadas como requisitos habilitantes se deberán presentar todas aquellas que demuestren la experiencia del proponente de conformidad con las especificaciones relacionadas en el numeral 2.3.4 de los presentes términos de referencia y se asignará de acuerdo con la siguiente fórmula:

**Experiencia: Se realizará sumatoria aritmética de los años de experiencia certificada del Proponente y sobre este resultado se aplicará regla de tres de la siguiente manera (para el cálculo del número de años se tomará la sumatoria de los meses y se divide por 12):**

$$PO = (Pa \times Ps) / Pm$$

PO = PUNTAJE OBTENIDO

Pa = PUNTAJE ASIGNADO (300)

Pm = PROPUUESTA DE MAYOR EXPERIENCIA ACUMULADA EN AÑOS ENTRE LAS PROPUESTAS PRESENTADAS A ESTA INVITACIÓN  
 Ps = PROPUUESTA EN ESTUDIO (EXPERIENCIA ACUMULADA EN AÑOS)

No se aceptan como certificación contratos, órdenes o similares.

ASPECTO A VERIFICAR	CERT. 1	CERT. 2	CERT. 3	CERT. 4	CERT. 5	CERT. 6	CERT. 7	CERT. 8	CERT. 9	No. DE FOLIO
1 Nombre o razón social del contratante.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
2 Nombre o razón social del contratista.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3 Fecha de inicio del contrato.	07/07/2009	03/01/2011	11/06/2009	12/01/2011	31/01/2013	01/03/2012	01/06/2009	01/04/2012	01/04/2013	
4 Fecha de terminación del contrato.	30/12/2010	13/11/2013	30/11/2010	12/11/2013	12/11/2013	14/11/2013	01/01/2012	31/03/2013	13/11/2013	
5 Objeto del contrato.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
6 Valor total del contrato.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
7 Calificación del servicio.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	340, 341, 342, 343, 344, 345,
8 La certificación debe venir debidamente suscrita y en papel membreteado de la empresa que la expide, se aceptarán fotocopias.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	346, 347, 348, 349, 350, 351, 354, 356 y 357
9 En caso de que la certificación sea expedida a un consorcio o unión temporal, se deberá dejar establecido el nombre de quienes lo componen.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
<b>TOTAL AÑOS SEGUN CERTIFICACIÓN</b>	<b>1,5</b>	<b>2,9</b>	<b>1,5</b>	<b>2,8</b>	<b>0,8</b>	<b>1,7</b>	<b>2,6</b>	<b>1,0</b>	<b>0,6</b>	
<b>TOTAL AÑOS DE EXPERIENCIA PROPONENTE</b>	<b>15,3</b>									

**3.1.2. EVALUACIÓN TÉCNICA DEL EQUIPO DE TRABAJO (500 puntos)**

Para evaluar la idoneidad del equipo de trabajo se verificará lo siguiente: experiencia de cada uno de los integrantes y formación adicional a la requerida en el numeral 2.3.5. EQUIPO DE TRABAJO, de acuerdo con los siguientes puntajes:

Tabla 1

EQUIPO DE TRABAJO	PUNTAJE ASIGNADO POR EXPERIENCIA (PE)	PUNTAJE ASIGNADO POR CERTIFICACIONES Y FORMACION ADICIONAL	PUNTAJE TOTAL MÁXIMO
Gerente Líder del proyecto	68	32	100
Experto procesos TIC	44	22	66
Experto procesos Administrativos	44	22	66
Experto procesos Inversiones y S.A.R.	44	22	66
Experto procesos Técnicos y Operativos	44	22	66
Senior 1	35	12	47
Senior 2	35	12	47
Auditor(es) de Sistemas Monitoreo / Procesos	30	12	42
<b>TOTAL</b>	<b>344</b>	<b>156</b>	<b>500</b>

**3.1.2.1. Asignación Puntaje por Certificaciones y Formación Adicional (156 puntos):**

Por otra parte se concederá puntaje adicional por la acreditación de certificaciones y formación como especializaciones o maestrías a fines a manejo de proyectos y funciones de Auditoría Interna, de acuerdo con las siguientes escalas:

Tabla 2

EQUIPO DE TRABAJO	CERTIFICACIONES			TITULOS ADICIONALES (ESPECIALIZACION O MAESTRIA)		MAXIMO PUNTAJE
	ENTRE 1 Y 2	3 O MAS		1	2 O MAS	
Gerente Líder del proyecto	8	16		8	16	32

Experto procesos TIC	5	11	5	11	11	22	
Experto procesos Administrativos	5	11	5	11	11	22	
Experto procesos Inversiones y S.A.R.	5	11	5	11	11	22	
Experto procesos Técnicos y Operativos	5	11	5	11	11	22	
Senior 1	4	6	4	6	6	12	
Senior 2	4	6	4	6	6	12	
Auditor(es) de Sistemas Monitoreo / Procesos (*)	3	6	3	6	6	12	

(\*): En caso de que se presente más de un Auditor de Sistemas Monitoreo / Procesos, se establecerá una escala de ponderación de 100% distribuida entre la cantidad de auditores propuestos.

Nota: los proponentes deberán adjuntar los documentos que soporten la acreditación de las certificaciones con la referencia del ente certificador y copia del diploma, según corresponda.

La Aseguradora aceptará documentos en fotocopia y en caso de considerarlo necesario se reserva el derecho de hacer las verificaciones y confirmaciones directamente con las entidades referenciadas en dichos documentos.

EQUIPO DE TRABAJO	EY		PUNTAJE ASIGNADO		TOTAL	No. DE FOLIO	OBSERVACIONES
	CERTIFICACIONES	TITULOS ADICIONALES	CERTIFICACIONES	TITULOS ADICIONALES			
Gerente Líder del proyecto	2	1	8	8	16	163, 164, 166, 167	
Experto procesos TIC	5	0	11	0	11	177, 178, 179, 180, 183	
Experto procesos Administrativos	5	1	11	5	16	205, 298, 299, 210, 212, 213	
Experto procesos Inversiones y S.A.R.	1	1	5	5	10	193, 195	
Experto procesos Técnicos y Operativos	0	1	0	5	5	187	
Senior (1)	1	1	4	4	8	252, 253	
Senior (2)	0	1	0	4	4	261	
Auditor(es) en Sistemas Monitoreo / Procesos	2	0	1,5	0	1,5	228, 229	

Auditor(es) en Sistemas Monitoreo / Procesos	3	0	1.5	0	1.5	242, 245, 246	
					73		

### 3.1.2.2. Asignación Puntaje por Experiencia (344 puntos), según Tabla 1

Para calificar la experiencia de los profesionales que integran el equipo de trabajo, presentado por el proponente, se deberán anexar los certificados en papelería membreada de la empresa emitidos por el área de recursos humanos o área competente de donde preste o haya prestado sus servicios, de acuerdo con lo relacionado en las hojas de vida (Anexo No. 4), referenciando lo siguiente:

- Nombre del profesional.
- Cargo desempeñado.
- Fecha de inicio y de retiro del proyecto o del cargo.
- Funciones desarrolladas y áreas de desempeño.

En caso de recibir certificaciones donde se acrediten tiempos parciales en los mismos periodos, se tendrá en cuenta la de mayor periodo o en caso de que el periodo sea igual sólo se tendrá en cuenta una de ellas.

Para efecto de las certificaciones antes mencionadas, de considerarlo necesario Positiva hará las verificaciones y confirmaciones directamente con las compañías referenciadas en dichas certificaciones.

#### Experiencia:

**Se realizará sumatoria aritmética de los años de experiencia certificada para cada uno de los profesionales y sobre este resultado se aplicará la siguiente fórmula de manera individual:**

$$POi = (PEi \times PAi) / PMEi$$

i = Profesional (Gerente Jlder, Experto Tics, Administrativo, Técnico - Operativo, Inversiones y S.A.R., Senior, Auditores de Sistemas y Auditores de Procesos)

POi = Puntaje obtenido por el profesional o los profesionales respectivos.

PEi = Puntaje experiencia asignado al profesional respectivo, de acuerdo con la Tabla 2.

PAi = Experiencia acumulado en años del profesional sujeto de verificación.

PMEi = Mayor experiencia acumulada en años del profesional objeto de análisis, entre las propuestas presentadas.

EQUIPO DE TRABAJO	EXPERIENCIA TECNICA MINIMA REQUERIDA	TOTAL ANOS EXPERIENCIA CERTIFICADOS	No. DE FOLIO	OBSERVACIONES
Gerente Lider del proyecto	Como lider de proyectos con igual o similar objeto contractual de 5 años y en Auditoria Interna o Revisoria Fiscal en el sector seguros de 5 años.	17,3	170, 174	
Experto procesos TIC	En Auditoria Interna o Revisoria Fiscal en el sector seguros o financiero de 5 años.	16,3	184	
Experto procesos Administrativos	En Auditoria Interna o Revisoria Fiscal en el sector seguros o financiero de 5 años.	15,6	214, 220, 221, 223	
Experto procesos Inversiones y S.A.R.	En Auditoria Interna o Revisoria Fiscal en el sector seguros o financiero de 5 años.	19,3	196, 197, 198	
Experto procesos Técnicos y Operativos	En Auditoria Interna o Revisoria Fiscal en el sector seguros de 5 años.	16,6	189	
Senior (1)	Tres años de experiencia en la función de Auditoria Interna o Revisoria Fiscal.	16,7	254, 255, 256	
Senior (2)	Tres años de experiencia en la función de Auditoria Interna o Revisoria Fiscal.	12	264, 265	
Auditor(es) en Sistemas Monitoreo / Procesos	Dos años de experiencia en la función de Auditoria Interna o Revisoria Fiscal.	18,85	234, 235, 236, 237	

PROPUESTA ANALIZADA POR



Pilar Bácares Molina

Profesional Especializado de la Oficina de Control Interno



Ricardo Londoño Lopez

Profesional Especializado de la Oficina de Control Interno

Flor Elisa Murcia Pinzón  
Profesional Especializado de la Oficina de Control Interno

PROPUESTA VALIDADA POR

Jorge Mario Duque Echeverri  
Jefe Oficina de Control Interno

Hernes Lopez Sierra  
Profesional Especializado de la Oficina de Control Interno

Sandra Cecilia Rey Toval  
Gerente Compras y Contratación